

Personalverantwortung – Einstieg in die neue Herausforderung

- Inhalte:**
- > Personalmanagement auf den Punkt gebracht: Vorgehensweisen intern/extern (Recruiting, Ausschreibungen, Betriebsrat, Mitarbeiterbindung, Kommunikation ...)
 - > Bewerbungsgespräche professionell managen und durchführen
 - > Die sog. „Schnupperkurse“ – die Chemie muss stimmen!
 - > Der erste Arbeitstag des „Neuen“
 - > Probezeit – Einstieg oder Aus?
 - > Personalgespräche stressfrei führen
 - > Special auf Wunsch: das schwierige Mitarbeitergespräch (Abmahnung, Entlassung, Sucht etc.)

Ziel: Noch immer verfügen Führungskräfte hauptsächlich über fachliche Kompetenz, geben jedoch bei Befragungen meistens an, dass mindestens 60% ihrer Arbeitszeit den Mitarbeitern gewidmet werden. Alle wissen, dass zufriedene Mitarbeiter bereits von Anfang an entscheidend für den Erfolg des Unternehmens sind. Eine adäquate Ausbildung für die Führungskraft fehlt allerdings häufig. Wie wichtig soziale und emotionale Kompetenz sind, zeigt dieses Seminar auf. Konkrete Informationen zum Bewerbungsprozess geben Sicherheit, Standardsituationen wie Bewerbungs- und Mitarbeitergespräche werden trainiert und die Einführung bzw. Probezeit eines neuen Kollegen mit Checklisten erarbeitet.

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Führungskräfte und Personalersowie an Mitarbeiter mit Personalverantwortung, die ihre Kenntnisse auffrischen wollen

Dozentin: Vera Sebastian

Dauer: 2-3 Tage

Ort: firmenintern oder externer Veranstaltungsort nach Vereinbarung

Preise: 2-5 Teilnehmer: 1.500,-- Euro Tagessatz (Gruppe) zzgl. USt. zzgl. Reisekosten und inkl. Unterlagen
6-9 Teilnehmer: 1.800,-- Euro Tagessatz (Gruppe) zzgl. USt. zzgl. Reisekosten und inkl. Unterlagen